

2023-2024 Piirin tavoitteet

Piiri: 107 B

Vaalipiiri: Eurooppa



PALVELUAKTIVITEETIT

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden raportointiluvut).

Tiimimme varmistaa, että 100% piirimme klubeista raportoi palvelusta.

Toimintasuunnitelma

SITOUTUMINEN TUEN ANTAMISEKSI MAAILMANLAAJUISELLE JÄSENYYSALOITTEELLE

Yhdessä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän kanssa piirini tulee tukemaan, osallistumaan ja mainostamaan Maailmanlaajuisesta jäsenyysaloitetta seuraavilla tavoilla:

Toteutamme prosessin neljä vaihetta piirissämme: Rakenna tiimi, Rakenna visio, Rakenna suunnitelma ja Rakenna menestys

Osallistumme koulutusseminaareihin lähestymistavan opettelemiseksi ja toteuttamiseksi
Valvomme, tuemme ja/tai toteutamme piirissä tapahtuvaa koulutusta

Kutsumme GAT-johtajat osallistumaan piirin koulutukseen

Annamme palautetta onnistumisesta ja haasteista GAT-johtajille

Otamme nuoria lioneita ja leoja mukaan Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen työryhmiin

TUKI MAAILMANLAAJUISEN JÄSENYYSALOITTEEN TOTEUTTAMISEKSI

Kyllä, piirin tiimissä on keskusteltu asiasta, ja olemme valinneet seuraavan lionin Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen paikallisjohtajaksi:

[Ota yhteyttä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän tukihenkilökuntaan](#)

JÄSENYYPDEN KEHITTÄMINEN

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden jäsenmäärän).

Neljännesvuoden tavoitteet

	Uudet klubit	Perustajajäsenet	Uudet jäsenet	Eronneet jäsenet
1. vuosineljänn	0	0	10	4
2. vuosineljänn	1	20	9	4
3. vuosineljänn	0	0	8	4
4. vuosineljänn	0	0	6	20

Toimivuoden uudet klubit

1

Toimivuoden perustajajäsenet

20

Toimivuoden uudet jäsenet

33

Toimivuoden eronneet jäsenet

32

Nettokasvutavoite

Toimivuoden uudet jäsenet + Toimivuoden perustajajäsenet - Toimivuoden eronneet jäsenet =
Nettokasvutavoite

21

Toimintasuunnitelma

JOHTAJAKOULUTUS

Tavoitelausunto

Piirimme järjestää toimivuoden 2023-2024 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä klubivirkailijoiden ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Piirin GLT-koordinaatori raportoi jokaisesta koulutuksesta käytämällä Hallinnoi koulutusta Learn-sovelluksessa.

a. Tiimimme varmistaa, että 90% lohkon puheenjohtajista osallistuu lohkon puheenjohtajan koulutukseen.

b. Piirimme varmistaa, että 60% klubivirkailijoista (presidentti, sihteeri ja rahastonhoitaja) osallistuvat klubivirkailijoiden koulutukseen.

c. Kyllä, piirimme GLT-koordinaatori raportoi suoritetuista lohko- ja klubivirkailijoiden koulutuksista Learn-sovelluksessa.

Toimintasuunnitelma

LCIF

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavutamaan asetetut varainkeruutavoitteet.

a. Tiimimme tulee varmistamaan, että piirissämme jäsenten osallistuminen kasvaa 20% ja klubien osallistuminen piirissä kasvaa 20%.

b. Tiimimme varmistaa, että 10 klubia piirissä saavuttavat 100% jäsenten osallistumisen.

c. Teen työtä, jota LCIF:n puheenjohtajan mitalin taso olisi Hopea.

d. Teen henkilökohtaisen lahjoituksen \$50 LCIF:lle ja pyydän piirihallituksen 5 jäsentä tekemään henkilökohtaisen lahjoituksen LCIF:lle.

Toimintasuunnitelma

OMAT TAVOITTEEMME

Tavoitelausunto

Toimintasuunnitelma

Tavoitelausunto

Kohderyhmänä on ukrainalaiset, joille on kuluva aikana hoidettu elämisen edellytyksiä (tarvikkeita ja varusteita). Nyt haluamme 80 ukrainalaistaustaista osallistua aktivoivaan kotouttamiseen erilaisten harrastusten parissa kauden loppuun mennessä (30.6).

Tarjoamme heille mahdollisuuden lions toimintaan osallistumiseen, jopa klubin perustaminen tai klubyöskentelyyn osallistumiseen.

Toimintasuunnitelma